

Vorbereitung Feedback-Gespräch

Bereitet das Mitarbeitergespräch mit diesem Arbeitsbogen vor! Das hat den Vorteil, dass Ihr schon im Vorfeld alle Aspekte berücksichtigt, die in der Kommunikation wichtig sind. So sollte es Euch gelingen, in der Sache Klartext zu sprechen und gleichzeitig der Person wertschätzend zu begegnen, um die Beziehung nicht zu beschädigen.

Sachebene	<p>Was ist genau passiert? <i>Ich habe gesehen ...</i> <i>Mir ist aufgefallen ...</i> <i>Ich habe gehört ...</i></p>	
Selbstkundgabe	<p>Wie ist es mir ergangen? <i>Ich habe mich gefühlt ...</i> <i>Mir geht es damit ...</i> <i>Mir ist wichtig ... (Werte, Regeln)</i></p>	
Beziehungsseite	<p>Wie interpretiere ich das Verhalten des anderen? <i>Du erscheinst mir ...</i> <i>Du wirkst auf mich ...</i> <i>Ich nehme Dich ... wahr</i></p>	
Appellebene	<p>Was soll der andere tun oder lassen? <i>Ich wünsche mir ...</i> <i>Ich bitte Dich ...</i> <i>Ich erwarte von Dir ...</i></p>	

nach Schulz-von Thun-Institut