

e-Learning Paket

Grundlagen des Managements

Was Sie in diesem Paket erwartet:

- Sie verstehen, was Management überhaupt bedeutet.
- Sie kennen das Standardmodell der Wirksamkeit aus der St. Galler Management-Lehre und können es anwenden.
- Ergänzend dazu lernen Sie die Prinzipien wirksamer Führung kennen, ohne die Führung nicht funktionieren kann.
- Im letzten Schritt lernen Sie konkret Techniken des Feedbacks – so wie es in der Führung wirksam angewandt werden kann.



eAcademy | Managing People
„STANDARDMODELL
DER WIRKSAMKEIT“

DAS STANDARDMODELL DER WIRKSAMKEIT IST EIN HILFREICHER KOMPASS FÜR DEN FÜHRUNGSALLTAG

In diesem e-Learning-Modul lernen Sie das Standardmodell der Wirksamkeit kennen und erfahren, welche Aussagekraft es für Ihren Führungsalltag hat. Schritt für Schritt zeigen wir Ihnen dabei, den Begriff „Wirksamkeit“ in seiner Tiefe zu verstehen, einzuordnen und in Ihren Verantwortungsbereich zu transferieren.

IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE: <ul style="list-style-type: none"> Was Wirksamkeit als Richtschnur für Ihr Handeln bedeutet. Worum ein Verständnis von Führung als eigener „Beruf“ wichtig ist. Welche Möglichkeiten und Ausübungsformen Sie für das eigene Führungshandeln haben. Welche Denkfehler Ihnen bei den ersten (oder auch späteren) Führungsaufgaben passieren können. 	ZIELGRUPPE: Fach- und Führungskräfte, die Ihre Arbeit wirksam ausrichten möchten
	LERNDAUER: ca. 1 ½ Stunden
	TRAINER:  Prof. Dr. Daniel Keller
	SPRACHE(N):  oder 
	WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/standardmodell-der-wirksamkeit

THEMENBEREICHE: <ul style="list-style-type: none"> Definition, Bedeutung und Relevanz von Wirksamkeit Management als Beruf: Aufgaben, Werkzeuge und Dimensionen wirksamer Führung 	DURCHFÜHRUNG: <ul style="list-style-type: none"> Text-, Audio- & Videosequenzen Transferübungen & Praxistipps Selbsttests & Selbsteinschätzungen nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat
--	---

					
direkt anwendbar	wissenschaftlich fundiert	hoher Praxisbezug	flexibles & autonomes Lernen	individuell wiederholbar	interaktiv & abwechslungsreich



eAcademy | Managing People

„PRINZIPIEN WIRKSAMER FÜHRUNG“

DIE RICHTIGEN PRINZIPIEN STÄRKEN ARBEITSKLIMA UND EFFIZIENZ EINES UNTERNEHMENS

Es gibt Menschen, die außergewöhnliches erreicht haben. Sie ließen sich durch wenige Prinzipien leiten, die sie zu Ihrem Erfolg geführt haben. In diesem e-Learning-Modul erfahren Sie, welche Prinzipien wirklich funktionieren und wie Sie diese als Handlungslinie für eine gute und wirksame Führung in unterschiedlichen Dimensionen nutzen können.

IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE: <ul style="list-style-type: none"> ▪ An welchen Grundsätzen Sie auch in herausfordernden Situationen Ihr Führungshandeln ausrichten und messen können. ▪ Wie die Prinzipien wirksamer Führungen Ihnen eine Beurteilung des Zustandes Ihrer (Teil-) Organisation erlauben. ▪ Welche Aspekte in Bezug auf Ihre Selbstführung gelten. 	ZIELGRUPPE: Fach- und Führungskräfte, die Prinzipien wirksamer Führung kennen und einsetzen möchten
	LERNDAUER: ca. 2 Stunden
	TRAINER:  Prof. Dr. Daniel Keller
	SPRACHE(N): 
	WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/prinzipien-wirksamer-fuehrung

THEMENBEREICHE: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Relevanz, Nutzen und Mehrwert für Führung ▪ Vor- und Grundannahmen sowie Charakteristiken der einzelnen Prinzipien ▪ Selbsteinschätzung und Hilfestellungen 	DURCHFÜHRUNG: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Text-, Audio- & Videosequenzen ▪ Transferübungen & Praxistipps ▪ Selbsttests & Selbsteinschätzungen ▪ nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat
--	---



direkt
anwendbar



wissenschaftlich
fundiert



hoher
Praxisbezug



flexibles &
autonomes Lernen



individuell
wiederholbar



interaktiv &
abwechslungsreich



eAcademy | Managing People
„FEEDBACK ALS FÜHRUNGSWERKZEUG“

FEEDBACK ALS FÜHRUNGSWERKZEUG BIRGT ZAHLREICHE POTENZIALE, ABER AUCH GEFAHREN. LERNEN SIE, WIE SIE SOUVERÄN ZIELORIENTIERTES FEEDBACK GESTALTEN KÖNNEN.

In diesem e-Learning-Modul geht es um einen nährenden und wertschätzenden Umgang mit Selbst- und Fremdbild. Denn wenn Feedback richtig umgesetzt wird, ist es ein Schlüssel zur persönlichen und organisationalen Entwicklung.

<p>IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> Warum Feedback ein wichtiges Führungswerkzeug ist. Was Ziel und Sinn von Feedback ist. Welche unterschiedlichen Feedbackarten es gibt. Welche Grundhaltung und Rahmenbedingungen für die Wirksamkeit von Feedback notwendig sind. Welche konkreten Regeln Sie beim Geben und Nehmen von Feedback beachten müssen. 	<p>ZIELGRUPPE:</p> <p>Fach- und Führungskräfte, die die Potenziale eines wirksamen Feedbacks nutzen möchten.</p>
	<p>LERNDAUER:</p> <p>ca. 2 Stunden</p>
	<p>TRAINERIN:</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <p>Prof. Dr. Pamela Luckau</p> </div>
	<p>SPRACHE(N):</p> 
	<p>WEITERE INFORMATIONEN:</p> <p>www.keller-partner.de/feed-back-als-fuehrungswerkzeug</p>
<p>THEMENBEREICHE:</p> <ul style="list-style-type: none"> Relevanz von Feedback im Arbeitsalltag Feedbackarten und Regeln für Feedback Selbstreflexion und Grundhaltung Umsetzung in die Praxis 	<p>DURCHFÜHRUNG:</p> <ul style="list-style-type: none"> Text-, Audio- & Videosequenzen Transferübungen & Praxistipps Selbsttests & Selbsteinschätzungen nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat



direkt
anwendbar



wissenschaftlich
fundiert



hoher
Praxisbezug



flexibles &
autonomes Lernen



individuell
wiederholbar



interaktiv &
abwechslungsreich