

e-Learning Paket

Der Kernprozess des Managements

Was Sie in diesem Paket erwartet:

- Sie wissen, wie Sie wirksam mit Zielen führen können, wie Sie diese formulieren und welche Erwartungen Sie an die Mitarbeitenden haben können.
- Dazu lernen Sie eine konkrete Technik zur Zielfestlegung kennen – die OKR-Methode (Objectives & Key Results).
- Im Anschluss erlernen Sie, wie Sie die Zielerreichung nachverfolgen, kontrollieren und letztlich auch einordnen bzw. beurteilen können.
- Mit Hilfe der Methode der Situativen Führung lernen Sie, wie Sie Ihre Mitarbeitenden je nach Reifegrad und Stärken optimal einsetzen können.

eAcademy | Managing Yourself & Managing People
„FÜR ZIELE SORGEN“

GUT FORMULIERTE ZIELE SIND EIN UNVERZICHTBARER TREIBER FÜR ERFOLGREICHE PROJEKTE

Mit klaren, messbaren Zielen werden Mitarbeiter motiviert und die Leistung gesteigert. Ziele fördern die Eigenverantwortung und die Zusammenarbeit im Team, da alle auf ein gemeinsames Ziel hinarbeiten. Wichtig ist, dass Sie klar formuliert und messbar sind – so werden Sie zu einem wirksamen Führungstool.

IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE: <ul style="list-style-type: none"> Was die Grundidee von Zielen ist. Wie Sie wirksame Ziele formulieren. Wie Sie dafür sorgen, dass Ihr Team und Ihre Organisation im Sinne der Unternehmensstrategie handelt. Wie Sie Ziele am besten in die Organisation und damit zur Umsetzung bringen. 	ZIELGRUPPE: Alle Mitglieder einer Organisation, die wirksame Ziele formulieren und in die Umsetzung bringen wollen.
	LERNDAUER: ca. 1 ½ Stunden
	TRAINER:  Prof. Dr. Daniel Keller
	SPRACHE(N):  oder 
	WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/fuer-ziele-sorgen

THEMENBEREICHE: <ul style="list-style-type: none"> Hintergrund und Definitionen Zielarten, Zielprozess, Zielformulierungen Relevanz in der Praxis und Zielumsetzung Grundregeln beim Führen mit Zielen 	DURCHFÜHRUNG: <ul style="list-style-type: none"> Text-, Audio- & Videosequenzen Transferübungen & Praxistipps Selbsttests & Selbsteinschätzungen nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat
---	---



direkt
anwendbar



wissenschaftlich
fundiert



hoher
Praxisbezug



flexibles &
autonomes Lernen



individuell
wiederholbar



interaktiv &
abwechslungsreich

eAcademy | Managing a Business
„OBJECTIVES AND
KEY RESULTS (OKRs)“

OKRs SCHAFFEN EINE GEMEINSAME AUSRICHTUNG UND VERDEUTLICHEN EINE EINHEITLICHE VISION

In diesem e-Learning-Modul zeigen wir Ihnen, was OKRs genau sind und wie Sie sie wirksam einsetzen können, um Ziele zu definieren, Strategien zu verfolgen und Ihr Management entsprechend auszurichten. Dazu stellen wir Ihnen unterschiedliche Arten und Einsatzgebiete der OKRs vor und wie sich diese umsetzen lassen.

<p>IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> Warum die OKR-Methode ein wirksames (Führungs-) Instrument im Rahmen von Zielsetzung, Strategieumsetzung und Management ist. Was die unterschiedlichen Arten und Einsatzgebiete von OKRs sind. Wie Sie OKRs wirksam in Ihrer Organisation einsetzen sowie regelmäßig messen und bewerten können. 	<p>ZIELGRUPPE: Alle Mitglieder einer Organisation, die sich mit Zielplanung und -messung beschäftigen wollen.</p>
	<p>LERNDAUER: ca. 2 ½ Stunden</p>
	<p>TRAINER:  Prof. Dr. Daniel Keller</p>
	<p>SPRACHE(N): </p>
	<p>WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/objectives-and-key-results</p>
<p>THEMENBEREICHE:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ursprung, Hintergrund, Relevanz der Funktionen von OKRs Wirksame Einführung, Bewertung und Leistungsmanagement von OKRs 	<p>DURCHFÜHRUNG:</p> <ul style="list-style-type: none"> Text-, Audio- & Videosequenzen Transferübungen & Praxistipps Selbsttests & Selbsteinschätzungen nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat



direkt
anwendbar



wissenschaftlich
fundiert



hoher
Praxisbezug



flexibles &
autonomes Lernen



individuell
wiederholbar



interaktiv &
abwechslungsreich

eAcademy | Managing People
„KONTROLLIEREN, MESSEN
UND BEURTEILEN“

VERTRAUEN UND KONTROLLE – FINDEN SIE EINE GUTE BALANCE UM SICHERZUSTELLEN, DASS IHR TEAM EFFIZIENT UND ZIELGERICHTET ARBEITET

Was ist das richtige Maß an Kontrolle? Diese Frage haben Sie sich als Führungskraft sicherlich schon einmal gestellt. In unserem e-Learning-Modul erfahren Sie, warum Kontrolle zu den wichtigsten Führungsaufgaben gehört. Sie lernen Faktoren kennen, die das Kontrollverhalten beeinflussen, und Regeln, die wirksame Kontrolle sichern.

<p>IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wie Sie einerseits wirksam kontrollieren, andererseits aber das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter erhalten. Wie Sie Kontrolle praktisch umsetzen können. Wie Sie Ihren Mitarbeitenden eine wirksame Rückmeldung zu ihrem Verhalten geben können. 	<p>ZIELGRUPPE: Fach- und Führungskräfte, die mehr über wirksames und gesundes Kontrollverhalten wissen möchten.</p>
	<p>LERNDAUER: ca. 1 ½ Stunden</p>
	<p>TRAINER:  Prof. Dr. Daniel Keller</p>
	<p>SPRACHE(N):  oder </p>
	<p>WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/kontrollieren-messen-und-beurteilen</p>

<p>THEMENBEREICHE:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hintergrund, Relevanz und Werkzeuge für die Praxis Wechselspiel Vertrauen und Kontrolle Werkzeuge des Feedbacks und Umsetzung 	<p>DURCHFÜHRUNG:</p> <ul style="list-style-type: none"> Text-, Audio- & Videosequenzen Transferübungen & Praxistipps Selbsttests & Selbsteinschätzungen nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat
---	--



direkt
anwendbar



wissenschaftlich
fundiert



hoher
Praxisbezug



flexibles &
autonomes Lernen



individuell
wiederholbar



interaktiv &
abwechslungsreich

eAcademy | Managing People
„SITUATIVE FÜHRUNG“

SITUATIV ZU FÜHREN HEISST DEN FÜHRUNGSSTIL AN SITUATIONEN UND PERSONEN ANZUPASSEN

Als Führungskraft haben Sie sich bestimmt schon mehrfach die Frage gestellt, wie Sie Menschen wirksam führen können. In diesem e-Learning-Modul erweitern Sie Ihre Kenntnisse über verschiedene Führungsansätze und lernen einen der etabliertesten Ansätze – die situative Führung – und deren Vorteile kennen.

IN DIESEM E-LEARNING LERNEN SIE: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Welche Art von Führungskraft Sie sind. ▪ Wie Sie Ihre Mitarbeitenden individuell fördern und entwickeln können. ▪ Wie Sie nachvollziehbare, klare Aufgabenzuweisungen vornehmen, die Ihre Mitarbeitenden auch erfüllen können. ▪ In Bezug auf welche Führungsansätze Sie Ihre Verhaltensklaviatur erweitern und was Sie stattdessen zurückfahren sollten. 	ZIELGRUPPE: Fach- und Führungskräfte, die mehr über situatives Führen erfahren möchten
	LERNDAUER: ca. 1 ½ Stunden
	TRAINER:  Prof. Dr. Daniel Keller
	SPRACHE(N):  oder 
	WEITERE INFORMATIONEN: www.keller-partner.de/situative-fuehrung

THEMENBEREICHE: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Selbsttest Führungstyp ▪ Überblick über verschiedene Führungsansätze ▪ Konkrete Schritte zur Etablierung ▪ Situative Führung in der Praxis 	DURCHFÜHRUNG: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Text-, Audio- & Videosequenzen ▪ Transferübungen & Praxistipps ▪ Selbsttests & Selbsteinschätzungen ▪ nach Kursabschluss optionales Abschlusszertifikat
--	---



direkt
anwendbar



wissenschaftlich
fundiert



hoher
Praxisbezug



flexibles &
autonomes Lernen



individuell
wiederholbar



interaktiv &
abwechslungsreich